



Харта за устойчиви ДОСТАВКИ

GeoPost / DPDgroup

Септември 2022 г.



Нашата амбиция е да се превърнем в пример за подражание при устойчивите доставки в контекста на ускоряването на електронната търговия. Като част от нашите ангажименти за устойчиво развитие, както се вижда от членството ни в Глобалния договор на ООН, GeoPost/DPDgroup/Speedy работи за зачитане и насърчаване на принципите на правата на човека, международните трудови стандарти, околната среда и борбата с корупцията в своите дейности и в своята сфера на влияние.

Ние също така потвърждаваме, при всички обстоятелства, прилагането на международните принципи, приложими към трудовите и човешките права, както са определени в Всеобщата декларация за правата на човека, Насоките на ОИСР, основните конвенции на Международната организация на труда, Ръководните принципи на ООН и Целите за устойчиво развитие.

Нашият Етичен кодекс определя поведението, което се очаква от нашите служители в това отношение, докато изпълняват професионалните си задължения.

Като експерт в сферата на транспорта и доставките и като отговорна компания, сключваща договори, ние признаваме отговорността си да спазваме и насърчаваме гореспоменатите принципи в целия процес за генериране на стойност.

Очакваме нашите доставчици и снабдители да правят същото и да извършват своя бизнес по етичен и отговорен начин.

Хартата очертава тези принципи за съвместно прилагане от Спиди АД и нейните доставчици и снабдители, като част от отговорни и ангажирани договорни отношения. Тя е предназначена да се прилага за всяка компания, която предоставя стоки или услуги на Спиди АД, включително доставчиците на транспортни услуги.

Призоваваме нашите доставчици и снабдители да работят заедно с нас чрез:

- Спазване на приложимите закони и разпоредби.
- Присъединяване към всички принципи, изложени в Хартата.
- Осигуряване спазването на принципите, заложи в Хартата, в техните процеси за генериране на стойност.

1. Реципрочни принципи

1.1. Уважаване и насърчаване на човешките права

- Спазване принципите на Глобалния договор на ООН и основните конвенции на Международната организация на труда.
- Нетърпимост към всяка една практика, която се приравнява на съвременно робство или принудителен труд, детски труд или друга подобна.
- Въздържане от използването на каквато и да е форма на дискриминация и насърчаване равното третиране на работното място, многообразието, справедливостта и приобщаването.
- Развиване на управление и условия на труд, които зачитат човешкото достойнство и трудовите права.
- Спазване на трудовото законодателство, включително работно време, справедливо възнаграждение, обучение и свобода на договаряне.
- Идентифициране, оценяване и намаляване рисковете за нарушаване на човешките права, свързани с бизнес дейността.

1.2. Спазване на здравословни и безопасни условия при работа

- Осигуряване на безопасна работна среда, включително пътна безопасност на всички служители, и гарантиране на спазването на правилата за здравословни, хигиенни и безопасни условия на труд, и конкретно при работа в обекти на Спиди АД.

1.3. Предприемане на действия за опазване на околната среда

- Идентифициране, оценяване и намаляване на рисковете за околната среда, свързани с бизнес дейностите.
- Прилагане на действия за намаляване на въздействието върху околната среда, особено с оглед на намаляване на CO₂, емисиите на парникови газове, емисиите на замърсители на въздуха и производството на отпадъци.

1.4. Предотвратяване и управление на конфликти на интереси

- Информирание на Спиди АД за всеки риск от конфликт на интереси (личен, финансов или друг интерес) със служител на Спиди АД, който изглежда, че може да повлияе върху независимото, безпристрастно и обективно упражняване на професионалните дейности.
- Предотвратяване и проактивно управление на конфликти на интереси.

1. Реципрочни принципи

1.5. Спазване на правилата за личните данни и за интелектуална собственост

- Спазване на поверителността и правилата за защита на личните данни, както и на интелектуалната собственост.

1.6. Спазване на правилата за честна конкуренция

- Забрана на всякакви незаконни или несправедливи търговски практики.

1.7. Предотвратяване и борба с корупцията и търговията с влияние

- Предотвратяване на появата на корупция чрез прилагане на необходимите мерки и отхвърляне на всички форми на корупция, прилагайки следните три ключови принципа: Нулева толерантност, Приложимост към всеки, Бдителност от всеки.
- Забрана на предлагането или искането, пряко или косвено, на подаръци, покани, обещания, дарения, или облаги, за да сключи, или защото вече е сключил договор, или друго облагодетелстващо предимство.
- Приемането на подарък или покана от служител на Спиди АД се урежда от Политиката за подаръци и гостоприемство на Спиди АД.

2. Прилагане на Хартата

2.1. Подход за непрекъснато подобряване

Ние се стремим да вървим заедно напред чрез постоянен диалог и взаимно доверие.

За да развият качествени търговски взаимоотношения, Спиди АД и неговите доставчици и снабдители влизат в редовни взаимодействия в съответствие със своите договорни задължения, които позволяват прилагането на съвместни планове за подобрене по отношение на предотвратяването и/или отстраняването на всякакви трудности.

Доставчиците и снабдителите се съгласяват да бъдат обект на външни одити, които да потвърдят, че принципите се прилагат, и да предприемат коригиращи действия.

В случай, че принципите на Хартата не се спазват, Спиди АД си запазва правото да прекрати отношенията със съответните доставчици и снабдители в съответствие с договорните разпоредби, уреждащи техните отношения.

2.2. Система за подаване на сигнали

Доставчиците и снабдителите на Спиди АД имат достъп до система за сигнализиране на нарушения, позволяваща им да докладват за всяко нарушение на правата на човека и основните свободи, здравето и безопасността на хората, околната среда и другите гореспоменати принципи, които са наблюдавани по време на изпълнение на договора им, както и за всеки корупционен акт. Условиата за достъп до системата за сигнализиране на нередности от страна на всеки субект на Спиди АД са посочени в съответните договори.

Доставчиците и снабдителите информират своите служители за съществуването на системата за сигнализиране на нередности във връзка с отношенията им със Спиди АД и позволяват на своя персонал достъп до тази система за сигнализиране на нередности.

Дата и подпис:

Име на фирмата:

Име и длъжност на
подписващия:

Приложение

8-те основни конвенции на Международната организация на труда



Конвенция № 29 от 1930 г.
относно принудителния или
задължителния труд

Конвенция № 105 от 1957 г.
относно премахване
на принудителния труд

Конвенция № 87 от 1948 г.
за свободата на сдружаване и
закрила на правото на
организиране

Конвенция № 111 от 1958 г.
относно дискриминацията в труда
и професиите

Конвенция № 98 от 1949 г.
за правото на организиране и
на колективно договаряне

Конвенция № 138 от 1973 г.
относно
минималната възраст

Конвенция № 100 от 1951 г.
за равенството
във възнаграждението

Конвенция № 182 от 1999 г. относно
забраната и незабавни действия за
ликвидирането на най-тежките
форми на детския труд

Приложение

10-те принципа на Глобалния договор на ООН



Права на човека

1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.
2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.

Трудови норми

3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне;
4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд;
5. Ефективното премахване на детския труд;
6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.

Околна среда

7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда;
8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда;
9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда

Противодействие на корупцията

10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.